

VERBALE DI INCONTRO SINDACALE DELL' 11/12/2020

In data 11 Dicembre 2020 alle ore 10:00 presso la sede legale della Salerno Pulita Spa Pulita Spa su richiesta dell'Azienda del 10/12/2020 si sono riuniti per discutere sull'argomento

"articolazione ordine di servizio festività natalizie",

Per l'Azienda:

L'Azienda =  il Dott.  Capo Settore Paghe e Personale;

Per la RSU:

O.S. FIADEL 

O.S. CGIL 

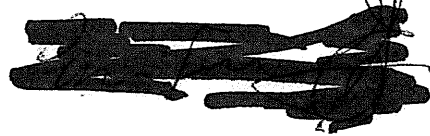
O.S. FILAS 

La RSU come sopra, presente, apre la discussione chiedendo all'Amministratore Unico dei chiarimenti in merito delle giornate festive da lavorare nel periodo interessato dalle festività natalizie.

A riguardo l'Amministratore Unico espone ai presenti l'Ordine di Servizio emesso dal Settore Ambiente del Comune di Salerno, che qui si allega, con cui si dispone per il servizio di Spazzamento, nelle giornate del 20, 25, 27 Dicembre 2020 e 1 e 6 Gennaio 2021 e che rispetto alle richieste delle OO.SS non include soltanto la giornata dell'8 Dicembre, già trascorsa.

Viene sollevata, da parte della RSU, la richiesta di un incentivo economico "a titolo di welfare aziendale" per tutti quei lavoratori che assolvono al servizio nelle giornate festive natalizie.

A riguardo l'Amministratore Unico chiarisce ai presenti che sia in termini di welfare aziendale che in termini di miglioramento economico l'Azienda ha già fatto molto per tutti i lavoratori tenuto conto anche delle difficoltà organizzative ed economiche in cui la stessa si è venuta a trovare nel periodo caratterizzato dall'emergenza sanitaria per Covid -19- ed ha ricordato ai presenti i costi che l'Azienda ha già sostenuto, per tutti i lavoratori, sia in termini di welfare aziendale, quali, una polizza assicurativa a copertura del rischio Covid - 19, i test sierologici ed i test a tampone rapido, gli ulteriori DPI per lavorare in sicurezza Covid_19 e sia in termini di miglioramento dell'inquadramento economico di tutti i lavoratori che come orario di lavoro sono passati da part-time a full-time con il tempo pieno di 38 ore settimanali; oltre alle varie spese sostenute



per interventi strutturali legati alle sopraggiunte esigenze di manutenzione straordinaria sostenute per alcuni impianti, in particolar modo per il Sito di Compostaggio.

Alla luce di quanto sopra l'Amministratore Unico chiarisce ai presenti che non vi sono le condizioni economiche per riconoscere un incentivo ai lavoratori, sebbene nell'ultimo biennio l'Azienda si era impegnata in tal senso riconoscendo un premio ai lavoratori sotto forma di ticket mensa, sia cartaceo (2018/2019) che elettronico (2019\2020) ed invita, invece, i presenti, a riflettere su quanto emerso nella recente riunione avutasi presso il Comune di Salerno per la verifica da parte dell'organismo del Controllo Analogico sui conti aziendali ed in particolare sul dato emerso in bilancio per il costo aziendale derivante dalle malattie, dato che al 30 settembre c.a si è appalesato in misura di gran lunga superiore rispetto allo stesso valore alla data del 31/12/2019.

Per quanto, innanzi, l'Amministratore Unico concorda con la R.S.U. di riconoscere un meccanismo di premialità per l'abbattimento delle malattie ed invita i presenti ad individuare due persone da inserire in una apposita commissione all'uopo predisposta per l'elaborazione di una proposta di spesa della somme eventualmente risparmiate con la riduzione del costo per malattie e da impiegare in strumenti di welfare aziendale.

Vengano, infine, richiamati dalla R.S.U. i verbali di accordo sindacale del 28-30 novembre 2018 e del 6 dicembre 2019 con cui si stabilì di redistribuire le differenze derivanti dagli importi stanziati rispetto agli importi effettivamente sostenuti per l'acquisto dei ticket mensa riconosciuti a tutti i lavoratori impegnati durante le festività natalizie del biennio precedente.

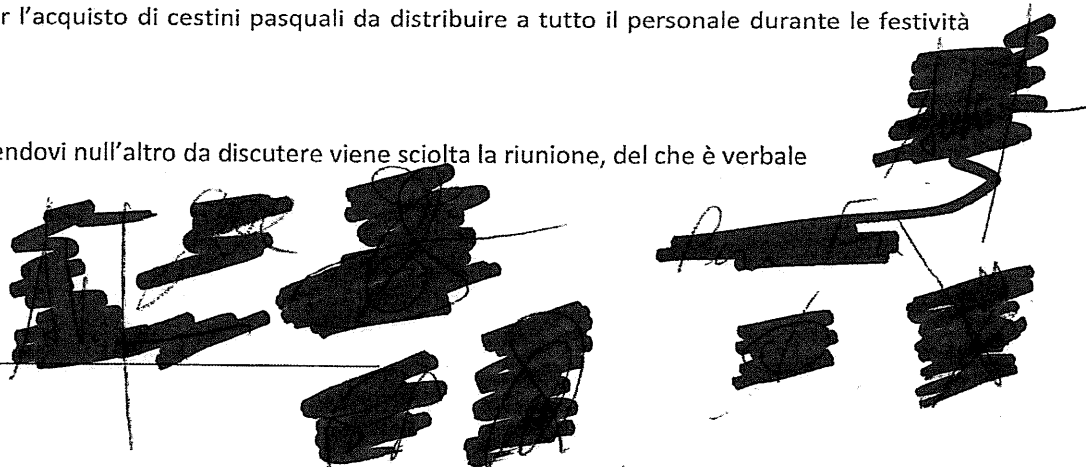
A tal proposito l'Amministratore Unico avuto contezza dal Capo Settore Paghe e Personale della misura delle predette differenze, evidenziate in complessivi € 17.625, stabilisce e concorda con la R.S.U. di impiegare la evidenziata somma per l'acquisto di cestini pasquali da distribuire a tutto il personale durante le festività pasquali.

Alle ore 12:20 non essendovi null'altro da discutere viene sciolta la riunione, del che è verbale

L.C.S.

Per L'Azienda

Amministratore Unico

The bottom of the document contains several handwritten signatures and official stamps. Most of these are heavily obscured by large, irregular black redaction marks. There are approximately six distinct signature areas and several rectangular stamps, some of which appear to be official seals or administrative markings. The redactions are dense and cover almost all the text in this section.